

2.1 PRÉVENIR ET APPRÉHENDER LE HARCÈLEMENT SEXUEL AU TRAVAIL

Public visé

Cette formation s'adresse aux dirigeant(e)s d'entreprise, managers, personnel RH, délégués du personnel, référent harcèlement et employeurs.

Objectifs

À l'issue de la formation, le participant sera capable de comprendre et connaître ce qu'est le harcèlement sexuel.

Prérequis

Avoir une vision globale des relations humaines en entreprise. Être sensible aux notions de respect dans le cadre du travail.

Contenu et déroulement de la formation :

Programme détaillé :

JOUR 1

MATIN :

MODULE 1 : COMPRENDRE LE HARCÈLEMENT

- Présentation des formateurs et du groupe : temps d'inclusion
- Comprendre le harcèlement : processus et ampleur
- Le consentement

APRÈS-MIDI :

MODULE 2 : CONNAÎTRE ET RECONNAÎTRE POUR MIEUX PRÉVENIR

- Définition légale du harcèlement sexuel
- Différenciation des types d'infractions
- Savoir faire la différence entre "drague", blagues lourdes, harcèlement sexuel ou agression

JOUR 2

MATIN :

MODULE 3 : LES OBLIGATIONS DE L'EMPLOYEUR

- Temps d'inclusion et retour sur ce qui s'est mis en route depuis la première journée
- L'obligation d'agir : Plan d'action => information, prévention, formation
- Comment réagir à une situation de harcèlement : quelle posture d'écoute ?
- Connaître les sanctions applicables

APRÈS-MIDI :

MODULE 4 : COMMENT ACCOMPAGNER LES VICTIMES, LES TÉMOINS, LES AUTEURS ?

- Reconnaître les signaux d'une possible situation de harcèlement
- Signaler et accompagner les situations de suspicion et harcèlement sexuel
- Évaluation et fin de la formation ; quizz récapitulatif, bilan, feedbacks

Lieu de la formation

En présentiel, au Hub (pas de frais de déplacement) ou dans votre structure (frais de déplacements en sus à la charge du client)

Hub Aix les Bains Riviera des Alpes
45 rue Jacques Cellier, 73100 Grésy-sur-Aix

Durée et horaires

La formation se déroule sur 2 journées de 7h. Soit 14h de formation selon les horaires suivants :
9h00 - 12h30 / 14h00 - 17h30

Modalités et délais d'accès: En intra-entreprise, le délai d'accessibilité à la formation varie selon les disponibilités de nos formateurs (comptez environ 15 jours ouvrés).

Tarif en co-animation

960€ HT par participant

Le tarif comprendra l'intervention des deux formateurs, sur 2 jours soit 14h pour un groupe allant de 4 à 10 stagiaires en inter-entreprise. La formation est possible à partir de 4 stagiaires inscrits minimum.

Tarif intra-entreprise : 3 840€ HT pour un groupe allant de 4 à 10 personnes.

Méthodes pédagogiques, techniques et évaluations

Méthodes pédagogiques et techniques :

La formation se veut participative et sera basée sur les savoir-faire et savoir-être des formateurs ainsi que ceux des participants.

Outils :

Slides PowerPoint, technique expérientielle permettant une meilleure mémorisation, supports visuels (vidéos, affiches, modèles...), concepts de l'analyse transactionnelle et de psychothérapie intégrative, posture Rogérienne (acceptation inconditionnelle, empathie, congruence), psychodrame (intégration par l'expérience), prise en compte des interactions et retours.

Méthodes d'évaluations :

Questionnaire sur les connaissances

Tests sur les rôles de prévention et de protection (technique de chaise)

Cette formation vous intéresse ?
Contactez notre équipe !



Diana GAUTIN

06 77 17 59 58

dgautin@aixlesbains-rivieradesalpes.com

Les formateurs intervenants

Franck Blandin, thérapeute formateur, spécialiste en dynamique et régulation de groupe et Eudes Bouvier, formateur à l'écoute qui remet l'humain au centre des priorités, co-animent ce programme de formation pour apprendre à instaurer un environnement de confiance et de respect au sein de votre entreprise.



Franck Blandin

Issu d'un parcours dans l'industrie pharmaceutique pendant, Franck exerce depuis 10 ans en tant que thérapeute formateur. Il intervient régulièrement au sein des structures publiques et privées pour l'accompagnement et la formation des groupes et collaborateurs. Il privilégie les apports expérientiels et concrets afin de garantir une intégration optimale du contenu. Pour Franck, la formation est caractérisée par un double mouvement : désorienter et orienter.



Eudes Bouvier

Issu du monde politique et associatif, le leitmotiv de Eudes est de replacer l'humain au centre de toute problématique ! Pour lui, ce sont les partages d'expériences qui donnent du sens. Apprendre, c'est pratiquer la théorie et théoriser la pratique.