

1.3 LA BONNE PERSONNE À LA BONNE PLACE

Public visé

Cette formation s'adresse aux gérants, aux responsables RH et aux chefs de services souhaitant augmenter la productivité et fidéliser les collaborateurs en renforçant l'image et l'attractivité employeur.

Prérequis

Connaître les compétences nécessaires aux différents postes de l'entreprise.

Objectifs

À l'issue de la formation, le participant sera capable de :

- Identifier les ressources des collaborateurs
- Valoriser les ressources des collaborateurs
- Mener des entretiens annuels d'évaluation
- Permettre les évolutions de poste en interne
- Impliquer les équipes dans la stratégie d'entreprise

Contenu et déroulement de la formation

Programme détaillé :

JOUR 1

MODULE 1 : IDENTIFIER LES RESSOURCES DES COLLABORATEURS

- Différencier et comprendre les notions
- Comprendre comment identifier les ressources des collaborateurs
- Identifier les talents naturels

MODULE 2 : VALORISER LE PARCOURS DES COLLABORATEURS EXISTANTS ET ENTRANTS

- Visualiser la répartition des talents au sein de l'équipe
- Mettre en adéquation les aptitudes et compétences des collaborateurs avec la stratégie de l'entreprise
- Miser sur l'entretien annuel d'évaluation comme levier de performance et de motivation des collaborateurs

JOUR 2

MODULE 3 : RESPONSABILISER

- Adapter son management à la maturité professionnelle de ses collaborateurs
- Déléguer en développant l'autonomie : délimitation et responsabilisation
- Impliquer et fédérer chaque individu
- Plan d'actions / d'évolutions

Lieu de la formation

En présentiel, au Hub ou dans votre structure

Hub Aix les Bains Riviera des Alpes
45 rue Jacques Cellier, 73100 Grésy-sur-Aix

Durée et horaires

La formation se déroule sur 1,5 jours. Soit 10h30 de formation, selon les horaires suivants :

Jour 1 : 9h00 - 12h30 / 14h - 17h30

Jour 2 : 9h00 - 12h30

Modalités et délais d'accès: En intra-entreprise, le délai d'accessibilité à la formation varie selon les disponibilités de nos formateurs (comptez environ 15 jours ouvrés).

Tarif en co-animation

600€ HT par participant

Ce tarif comprend l'intervention des deux formateurs, sur 1 journée 1/2, soit 10h30 de formation pour un groupe allant de 4 à 8 stagiaires en inter-entreprise.

La formation est possible à partir de 4 stagiaires inscrits minimum.

Tarif intra-entreprise : sur devis. [Nous contacter](#)

Méthodes pédagogiques, techniques et évaluations

Méthodes pédagogiques et techniques :

Partir de l'expérience et du besoin exprimés par les participants et adapter le déroulé et les travaux collaboratifs en fonction. Pédagogie active et interactive favorisant la réflexion sur soi, le partage d'expériences et la mise en pratique.

Méthodes d'évaluations :

Quizz sur les acquis de connaissances essentielles
Réalisation d'un cas pratique. Si possible en lien avec son entreprise, et donc possibilité pour l'apprenant de repartir avec un plan d'actions pour initier la démarche dans son entreprise.

Cette formation vous intéresse ?
Contactez notre équipe !



Diana GAUTIN

06 77 17 59 58

dgautin@aixlesbains-rivieradesalpes.com



Les formateurs intervenants

Elodie Jusko, spécialisée dans le développement de carrière et Thibault Pellu, formateur en management et gestion d'équipes, co-animent ce programme de formation pour apprendre à valoriser les compétences, les ressources et les métiers de vos collaborateurs, afin de permettre des évolutions de poste en interne.



Élodie JUSKO

Élodie est une professionnelle du savoir-être, spécialisée dans le développement de carrière, l'accompagnement au changement, le mindset et la confiance en soi. Elodie accompagne chaque personne à exploiter ses talents naturels et son plein potentiel, pour trouver sa juste place dans son environnement professionnel et créer la carrière sur mesure faite pour elle.



Thibault PELLU

Issu d'un double cursus universitaire en sciences sociales et droit des affaires, Thibault est consultant, coach certifié et formateur en management, communication et efficacité professionnelle. Passionné par le capital humain, Thibault accompagne les équipes dirigeantes et les collaborateurs à développer leurs compétences relationnelles et managériales (soft skills), au service de vos équipes et de la performance globale de votre organisation.